



Make the Difference

Laat jouw bedrijf groeien door
de juiste mensen aan te nemen.



Beste professional,

In deze krappe arbeidsmarkt kan het juiste talent vinden een behoorlijke opgave zijn. De beste kandidaten hebben al een fijne baan. Het vinden van de juiste mensen voor jouw organisatie kost daarbij veel tijd. Wij zorgen dat jij focus kunt houden op je eigen doelen door het werven van marketingprofessionals volledig te verzorgen.

Wij zijn We Know People, een high-end recruitmentbureau met een gespecialiseerd netwerk van +20K professionals in marketing, digital, communicatie en data intelligence. Samen maken we sterke connecties die elkaar verder helpen groeien. Wij weten dat recruitment gaat over échte connecties maken. Onze drive en passie is het creëren van nieuwe relaties waarbij de klik verder gaat dan praktische zaken en ervaring. Recruitment done right noemen we dat.

Ben jij op zoek naar een partner om jouw team te laten groeien? Spreekt onze persoonlijke werkwijze jou aan? Wij gaan graag vrijblijvend met je in gesprek.

Laten we contact houden!

Thomas van Basten Batenburg
Business Development Manager
T: +31618274160
E: Thomas@weknowpeople.nl

Alette Bastiaansen
Managing Partner
T: +31646144443
E: Alette@weknowpeople.nl

Inhoud

- | | | | |
|-----------|---------------------------------------|-----------|--|
| 01 | Wat we voor je doen | 06 | Onze werkwijze bij interim-bemiddeling |
| 02 | Waarom werken met We Know People | 07 | Vergoeding |
| 03 | Zij gingen jou voor | 08 | De opstart-fee |
| 04 | Facts en figures | 09 | De retained fee |
| 05 | Onze werkwijze bij werving & selectie | 10 | Contact |



Wat we voor je doen

Gespecialiseerd recruitment

Marketing, digital,
data en communicatie

Vast dienstverband en
interim-bemiddeling

Het werven & selecteren van
volledige teams

Waarom werken met We Know People

Relatiegedreven

Voor ons staat een persoonlijke aanpak voorop. Daarom is ons advies voor jou op maat gemaakt en inhoudelijk sterk.

Marketing gespecialiseerd

Onze jarenlange ervaring en focus maakt ons toonaangevend in de markt, dit zorgt voor een snel proces en betere kandidaten.

In house recruitment marketing

Ons gespecialiseerde marketingteam zorgt dat jouw vacature zichtbaar is bij de juiste doelgroep.

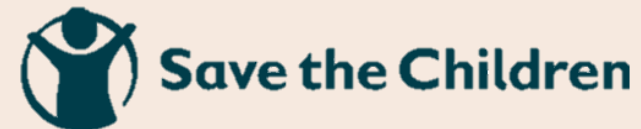
Betrokken community

Met meer dan 20.000 actieve community members in ons netwerk, staan we in direct contact met de beste professionals in de markt.

Actieve aanpak

Wij wachten niet af, maar gaan actief aan de slag. Onze (Search) Consultants gaan proactief op zoek. Zo vinden we de juiste kandidaat voor jouw vacature.

Zij gingen jou voor



Facts & Figures

250

plaatsingen per jaar

67%

van alle plaatsingen
komt de kandidaat uit
onze **community**

90%

van de kandidaten
bemiddelen wij van
baan naar **baan**

94%

van onze community
heeft meer dan **4**
jaar werkervaring in
het brede marketing
vakgebied

70%

van onze klanten zetten
binnen **1 jaar** weer een
vacature bij ons uit

95%

van onze community
is **hbo** of **universitair**
opgeleid

Onze werkwijze bij werving & selectie

Voor het werven en selecteren van de juiste marketingprofessionals zetten wij ons gespecialiseerde kennis en netwerk in de marketingbranche in. Zo matchen wij de beste marketingexperts en organisaties op basis van persoonlijkheid, soft skills en organisatiecultuur.



Kennismaking

Om de juiste match te maken, staat tijdens het hele recruitmentproces persoonlijk contact voorop. We komen langs om kennis te maken en de vacature te bespreken om echt feeling te krijgen met jou en de organisatie. Dit is belangrijk om een marketingprofessional te bemiddelen die het verschil maakt.



Vacature

Het effectief onder de aandacht brengen van vacatures bij de juiste doelgroep is belangrijk voor een succesvolle match. Daarvoor (her)schrijven we jouw vacatures, waarbij storytelling, contentmarketing en employer branding worden gebruikt. Onze Search Consultants gaan direct aan de slag met het zoeken van geschikte kandidaten.



Voorstellen

Voordat we kandidaten voorstellen, spreken we hen uitvoerig eerst zelf. Alle Recruitment Consultants van We Know People zijn gespecialiseerd in een specifiek vakgebied, waardoor ze goed kunnen inschatten of er een match is. Daardoor stellen wij alleen passende kandidaten voor.



Sollicitaties

Na een eerste selectie vinden in overleg de eerste sollicitatiegesprekken plaats bij jou op kantoor of digitaal. Wij organiseren en ontzorgen. Wij zorgen voor terugkoppeling en plannen vervolgesprekken in. Tijdens het hele proces schakelen we snel, want dit zorgt voor een hogere success rate.



Opvolging

Na een plaatsing houden we contact met jou en de marketingprofessional, want we willen graag weten hoe het gaat. Zo werken we aan een duurzame relatie. Bij vragen kun je altijd bij ons terecht. Denk aan ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, salaris of employer branding. Wij adviseren je graag.

Onze werkwijze bij interim-bemiddeling

Bij interim-bemiddeling maken wij gebruik van onze betrokken community. Dankzij ons grote netwerk van marketingprofessionals, weten we binnen 48 uur de juiste kandidaat aan jouw organisatie voor te stellen.



Kennismaking

Om de juiste match te maken, staat tijdens het hele recruitmentproces persoonlijk contact voorop. Voor de snelheid bespreken wij de opdracht eerst digitaal. Op een later moment komen we graag langs om kennis te maken.



Zoeken

Ons marketingteam schrijft de vacature en brengt deze effectief onder de aandacht bij de juiste doelgroep binnen onze community. Onze Search Consultants gaan direct actief aan de slag met hun search binnen deze community.



Voorstellen

Voordat we kandidaten voorstellen, spreken we hen eerst zelf uitvoerig. Door de jarenlange ervaring kunnen onze Search Consultants de vakinhoudelijke kennis van de kandidaten goed beoordelen. Alleen passende kandidaten stellen we vervolgens voor.



Ontzorgen

Voorafgaand aan de sollicitatiegesprekken die we samen inplannen hebben wij het uurtarief al afgestemd. Wij zorgen voor terugkoppeling. We houden van snel schakelen, want dit zorgt voor een hogere success rate en snelle start.



Opvolging

Na een plaatsing houden we contact met jou en de interim marketingprofessional. Als er vragen zijn kan je altijd bij ons terecht. Ook ontzorgen we op financieel vlak, want wij regelen de betaling met de interim professional.

Vergoeding



Werving- en Selectiebemiddeling

Bij een succesvolle plaatsing vragen wij 25% van het fulltime bruto jaarsalaris incl. emolumenten*.
Wij rekenen een opstart-fee van €2.500,-.

Daarnaast hanteren we een retained fee van €2.500,-. De retained fee wordt in mindering gebracht op de eindfactuur, die volgt na een succesvolle plaatsing.



Interim-bemiddeling

Als bedrijf betaal je alleen We Know People. Wij handelen de facturatie met de interim professional af. Zo houden we de betalingen voor jouw organisatie simpel en overzichtelijk. De tarieven variëren van €70,- tot €140,- per uur.

** De wervingsfee die We Know People Hanteert bestaat uit 25% van het fulltime bruto jaarsalaris. Op basis van 40 uur inclusief vakantiegeld en vaste randvoorwaarden. Denk hierbij aan een 13e maand, vakantietoeslag, winstuitkering en fiscale bijtelling van een auto.*

De opstart-fee

Het marketingteam van We Know People verzorgt het maken en publiceren van alle content rondom de vacature.



- Het SEO-proof (her)schrijven van de vacature
- Weergave van de vacature in onze nieuwsbrief
- Inzet van Google Ads
- Inzet van Google Jobs
- Gepersonaliseerde vacaturepagina op onze website
- Video Content voor extra zichtbaarheid. Mogelijkheid om dit aan ons uit te besteden



- Exclusieve LinkedIn post met tag naar de organisatie en foto of video van de organisatie
- LinkedIn post met een overzicht aan vacatures
- Betaalde Jobslot op LinkedIn van 30 dagen
- Betaalde campagne van de vacature op LinkedIn



- Betaalde campagne van de vacature op Instagram en Facebook
- Instagram Story met tag naar de organisatie
- Post op Instagram met tag naar de organisatie

Optioneel: doelgroepgerichte vacaturecampagnes op verschillende jobboards

De retained fee

Wat je krijgt

1. Een dedicated Recruitment Consultant

Een van onze Consultants wordt jouw contactpersoon en sparringpartner. Hij of zij informeert je tweewekelijks over de voortgang van het recruitmentproces en adviseert over de juiste functietitel, functieomschrijving en haalbaarheid van de vacature. De Consultant searcht actief op jouw vacature, binnen en buiten onze community.

2. Kwalitatieve kandidaten

Alle kandidaten die we aan je voorstellen, kennen we persoonlijk. We voeren gerichte sollicitatiegesprekken voor jouw vacature. Hierbij kijken we naar een match op basis van werkervaring, persoonlijkheid en ambitie.

3. Ontzorgen

Door een samenwerking met We Know People aan te gaan, gaat de bemiddeling van alle kandidaten via ons. Dit geldt voor kandidaten die via We Know People solliciteren, maar ook voor kandidaten die via de organisatie zelf solliciteren. Dit betekent dat We Know People dus van A tot Z het recruitmentproces overneemt.

Hoe het werkt

De retained fee betaal je wanneer wij het werving- en selectieproces starten. Alleen bij een succesvolle plaatsing brengen we de retained fee in mindering op de eindrekening.



Contact

Thomas van Basten Batenburg
Business Development Manager

T: +31618274160

E: Thomas@weknowpeople.nl

Adres: Paul Krugerkade 45-G
2021 BN Haarlem

Alette Bastiaansen
Managing Partner

T: +31646144443

E: Alette@weknowpeople.nl

www.weknowpeople.nl
Volg ons ook op LinkedIn!

